

Prot. n° 468

Torino, 2 dicembre 2022

## AVVISO PUBBLICO

**FINALIZZATO ALLA RICERCA DI MASSIMO TRE RISORSE DA ASSUMERE ALLE DIPENDENZE DI I.P.L.A. S.P.A. CON INQUADRAMENTO DI TERZA (3<sup>o</sup>) CATEGORIA C.C.N.L. PER I QUADRI E GLI IMPIEGATI AGRICOLI, DA INSERIRE NELL'ORGANICO NELLA FUNZIONE DI TECNICI**

- 1) Amministrazione richiedente:** Istituto per le Piante da Legno e l'Ambiente (IPLA S.p.A.), corso Casale 476, 10132 Torino, società controllata dalla Regione Piemonte.
- 2) Area di inserimento:** Area tecnica Foreste e Biodiversità, con attività parzialmente afferenti anche all'Area tecnica Territorio e Agricoltura
- 3) Requisiti generali di ammissione:**

Per l'ammissione alla presente selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) essere cittadino italiano

oppure

essere cittadino appartenente ad un paese dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n° 174, e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

oppure

essere cittadino straniero non appartenente ad uno Stato dell'Unione Europea regolarmente soggiornante in Italia in forza di valido permesso/carta/titolo di soggiorno e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

- b) possedere il godimento dei diritti civili e politici (nel caso di cittadino straniero non appartenente all'Unione Europea regolarmente soggiornante in Italia si potrà in alternativa indicare la giusta causa e/o il giustificato motivo che determina il mancato godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza);
- c) possedere idoneità psico/fisica all'impiego e alla mansione oggetto della presente selezione (la Società ha facoltà, prima di procedere all'assunzione, di sottoporre i candidati a visita medica di idoneità);
- d) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini legittimamente soggetti a tale obbligo;
- e) non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione (con esclusione dell'ipotesi di

cessazione del rapporto di lavoro per giustificato motivo oggettivo e/o spoils system), ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;

- f) non essere stato/a in un precedente rapporto di lavoro con I.P.L.A. S.p.A. o con altra impresa, ente, organismo, società pubblica e/o privata licenziato/a per giusta causa o, comunque per fatti e/o comportamenti imputabili al dichiarante che hanno compromesso e/o pregiudicato il rapporto di fiducia con il datore di lavoro;
- g) non essere stato/a in un precedente rapporto di collaborazione e/o prestazione d'opera con I.P.L.A. S.p.A. o con altra impresa, ente, organismo, società pubblica e/o privata destinatario di provvedimento e/o determinazione di revoca, recesso e/o risoluzione contrattuale per fatto e colpa a lui imputabili;
- h) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal d.lgs 231/01 e s.m.i.;
- i) non avere riportato condanne penali passate in giudicato per reati gravi in danno dello Stato o della Unione Europea, per reati contro la pubblica amministrazione, l'amministrazione della giustizia, l'ordine pubblico, l'economia pubblica – l'industria ed il commercio, il patrimonio, la persona (esclusi i delitti contro l'onore), la pubblica fede, relativi allo spaccio di sostanza psicotrope e/o stupefacenti, o comunque che incidono sulla moralità professionale (*alle condanne penali passate in giudicato saranno equiparati i provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p.- c.d. sentenze di patteggiamento – nonché i decreti penali di condanna definitivi*), salvo, quando il reato è stato depenalizzato ovvero quando è intervenuta la riabilitazione ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna ovvero in caso di revoca della condanna medesima;
- j) non essere oggetto di provvedimenti e/o procedimenti di prevenzione o di sicurezza o di altre misure cautelari personali;
- k) non essere stato dichiarato fallito, non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto a procedimento di amministrazione di sostegno, o nei cui riguardi non sia in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni;
- l) non essere soggetto a procedimento penale pendente per reati gravi in danno dello Stato o della Unione Europea, per reati contro la pubblica amministrazione, l'amministrazione della giustizia, l'ordine pubblico, l'economia pubblica – l'industria ed il commercio, il patrimonio, la persona (esclusi i delitti contro l'onore), la pubblica fede, relativi allo spaccio di sostanza psicotrope e/o stupefacenti, o che comunque per reati che incidono sulla moralità professionale (per pendenza del procedimento penale ostativa alla partecipazione alla presente selezione deve sussistere la richiesta di rinvio giudizio e/o il Pubblico Ministero

precedente deve avere già formulato l'imputazione a norma del codice di procedura penale);

- m) avere età non inferiore ai 18 anni compiuti alla data del termine di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione;
- n) essere in possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado;
- o) essere in possesso della patente di guida almeno di categoria B e di essere disponibile a effettuare attività di campo con utilizzo di automezzi aziendali in autonomia;
- p) di accettare senza riserve, tutte le condizioni dell'avviso pubblico di selezione;
- q) essere disponibile ad accettare l'assunzione nel posto di lavoro oggetto della presente selezione e ad assumere servizio immediatamente e a semplice richiesta di I.P.L.A. S.p.A..

#### 4) Requisiti specifici richiesti

- **Ruolo A:** massimo n. 2 tecnici

<b>TITOLO DI STUDIO</b>	Diploma di laurea magistrale in Scienze forestali e ambientali o equipollenti
<b>COMPETENZE</b>	Capacità di analisi ed elaborazione di strumenti di pianificazione e di progettazione forestale.
	Conoscenza dell'ecologia delle specie forestali autoctone ed esotiche presenti in Piemonte e della loro gestione.
	Conoscenza delle principali specie arboree e arbustive impiegate in arboricoltura da legno, nella tartuficoltura – inclusa la biologia dei tartufi presenti in Piemonte, nel verde urbano e urban forestry, costituenti alberi monumentali, e dei relativi indirizzi gestionali nei diversi contesti.
	Conoscenza degli strumenti attuativi della programmazione dello sviluppo rurale, con particolare riferimento alle misure forestali, del sistema regionale delle aree protette e dei siti della rete Natura 2000 relativamente agli habitat forestali.
	Buona conoscenza di Office e di altri strumenti informatici quali GIS e GPS
	Capacità di redigere relazioni scientifiche negli ambiti richiesti.
<b>ATTITUDINI</b>	Capacità di lavorare per obiettivi e progetti.
	Capacità di individuare i problemi e proporre le soluzioni.
	Capacità di interfacciarsi con i committenti e i referenti tecnici.
	Capacità di lavoro in gruppo.
	Capacità di organizzazione del lavoro.
	Disponibilità a utilizzo auto aziendale per attività di campo in autonomia.

<b>ESPERIENZA</b>	Esperienza nella realizzazione di rilievi, studi e monitoraggi funzionali alla pianificazione e gestione forestale a diversa scala territoriale, alla valutazione dei servizi ecosistemici dei boschi.
	Esperienza nelle attività di elaborazione di dati dendrometrici e cartografici forestali con uso di strumenti GIS e database.
	Esperienza nel censimento e valutazione degli alberi monumentali, delle piante tartufigene, del verde ornamentale, della vegetazione riparia.
<b>MANSIONI</b>	<p>Nell'ambito dei progetti assegnati dovranno essere gestiti e realizzati in modo autonomo, per le parti di competenza:</p> <p>a) il rilievo dei dati, le analisi, i monitoraggi in ambito forestale e del verde fuori foresta, e le relative elaborazioni utilizzando apparecchiature tecniche di campo e strumenti informatici (GPS, GIS, pacchetto Office, programmi statistici ecc.);</p> <p>b) l'elaborazione di documenti e relazioni tecnico-scientifiche;</p> <p>c) il rapporto con il responsabile di progetto e il committente in merito agli aspetti tecnico-scientifici;</p> <p>d) l'individuazione di eventuali forniture necessarie all'attuazione dei progetti</p>

- **Ruolo B:** massimo n. 1 tecnico

<b>TITOLO DI STUDIO</b>	Diploma di laurea magistrale in discipline informatiche o Scienze della comunicazione
<b>COMPETENZE</b>	Tecniche di comunicazione
	Tecniche informatiche avanzate, progettazione siti web, loro gestione e aggiornamento
	Gestione aste telematiche
	Uso programmi di progettazione ed elaborazione grafica impaginazione
	Conoscenza degli strumenti attuativi della programmazione dello sviluppo rurale, con particolare riferimento alle misure forestali
	Conoscenza dell'organizzazione amministrativa regionale
	Conoscenza lingua inglese
	Conoscenza applicativi regionali: Albo imprese forestali ed Elenco operatori quali (TAIF), Procedure PSR 2014-2020 (SIAP), Formazione in ambito agricolo e di sviluppo rurale (PATE)
	Conoscenza dell'organizzazione della formazione professionale in ambito forestale in Piemonte e in Italia

<b>ATTITUDINI</b>	Capacità di lavorare per obiettivi e progetti.
	Capacità di individuare i problemi e proporre le soluzioni.
	Capacità di coordinamento di gruppi di lavoro, gestione rapporti tra committenti e tecnici, organizzazione lavoro
	Ideazione e progettazione di iniziative in ambito formativo/informativo anche innovative
	Redazione notizie, testi, relazioni, rendicontazioni, anche in lingua inglese
	Disponibilità a utilizzo auto aziendale per attività di campo in autonomia.
<b>ESPERIENZA</b>	Progettazione e gestione di iniziative di informazione e formazione professionale in campo forestale
	Progettazione e gestione siti web, newsletter, report, banche dati
	Progettazione e realizzazione grafica di materiale informativo divulgativo
	Rendicontazione progetti anche con finanziamenti europei
	Gestione afferenti allo Sviluppo Rurale
	Partecipazione a progetti di cooperazione transfrontaliera e fra Regioni italiane anche con gestione di rapporti con Enti pubblici e fornitori
<b>MANSIONI</b>	<p>Nell'ambito dei progetti assegnati dovranno essere gestiti e realizzati in modo autonomo, per le parti di competenza:</p> <p>a) applicativi, siti web in ambito forestale, ambientale, dello sviluppo rurale e per la formazione professionale</p> <p>b) istruttorie pratiche di contributi per lo sviluppo rurale</p> <p>c) documenti e relazioni tecnico-scientifiche</p> <p>d) materiali divulgativi e informativi in ambito forestale, ambientale, dello sviluppo rurale e per la formazione professionale</p> <p>e) rapporto con committenti e fruitori</p>

- 4) Curriculum e domanda di partecipazione:** il curriculum deve essere presentato esclusivamente in formato europeo ed essere accompagnato da una domanda sottoscritta in carta semplice che riporti i dati e i recapiti personali (potrà essere utilizzato il fac simile – **Allegato 1**).
- 5) Le candidature, a pena di esclusione, dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12.00 di venerdì 23 dicembre 2022 (non fa fede il timbro postale di spedizione) esclusivamente mediante raccomandata A/R o PEC [iplaspa@legalmail.it](mailto:iplaspa@legalmail.it) o consegna a mano (apertura segreteria: lunedì - venerdì ore 9:00-12:30, 14:00-16:30). Il termine e l'orario di consegna della domanda di partecipazione devono, pertanto, intendersi tassativi in quanto non sarà ritenuta utilmente presentata la domanda/candidatura consegnata oltre il termine e l'orario sopra indicati.**
- 6) I.P.L.A. S.p.A. ammetterà alla selezione** i candidati la cui domanda di ammissione risulti completa, idonea a comprovare il possesso dei requisiti di partecipazione, correttamente redatta e sottoscritta. In ogni caso la Commissione tecnica preposta consentirà ai candidati la regolarizzazione di eventuali errori e/o omissioni a carattere non sostanziale assegnando un

termine perentorio per la regolarizzazione. Non saranno comunque regolarizzabili la mancanza della domanda di partecipazione (Allegato 1) e/o del curriculum, quali documenti essenziali per la corretta valutazione dell'ammissibilità della domanda e per l'assegnazione del punteggio per i titoli curriculari e quindi per il celere e corretto svolgimento della presente procedura di selezione. L'ammissione alla selezione e alle successive prove non pregiudica i successivi controlli e verifiche di I.P.L.A. S.p.A. in ordine alla effettiva sussistenza dei requisiti dichiarati ed alla veridicità delle dichiarazioni fornite dal candidato. Nel caso in cui dal successivo controllo/verifica risulti che il candidato non sia in possesso dei requisiti dichiarati e/o abbia reso false dichiarazioni, ferme le responsabilità penali, I.P.L.A. S.p.A. potrà in qualunque momento disporre la sua esclusione dalla presente procedura di selezione o, comunque, negare l'assunzione, escludendolo, nel contempo, dalla graduatoria.

- 7) Scelta del profilo professionale:** non è ammessa la partecipazione alla selezione per entrambi i ruoli indicati nel presente avviso (Ruolo A e Ruolo B); pertanto, i candidati dovranno espressamente indicare nella domanda di partecipazione (Allegato 1) il profilo professionale per il quale intendono concorrere (Ruolo A o Ruolo B): qualora il candidato dovesse esprimere la volontà di partecipare ad entrambi i Ruoli la Commissione lo inviterà entro un termine perentorio a indicare la scelta, irrevocabile, tra l'uno e l'altro dei ruoli oggetto della presente selezione.
- 8) La pubblicità della presente selezione,** comprese le convocazioni e la pubblicazione dei relativi esiti, verrà garantita con la pubblicazione sul sito internet istituzionale della società I.P.L.A. S.p.A., che rimarrà l'unica forma di pubblicità valida, vincolante ed efficace e, pertanto, terrà luogo a tutti gli effetti delle convocazioni e comunicazioni individuali.
- 9) Tipologia contrattuale:** attività part-time (80%, su 4 giorni a settimana) a tempo indeterminato. Inquadramento Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Quadri e gli Impiegati Agricoli nella Categoria terza. La Retribuzione Annuale Lorda prevista è di € 27.690,00.
- 10) Valutazione dei curricula:** costituiscono elemento di valutazione il titolo di studio, le esperienze lavorative specifiche e le competenze maturate, eventuali pubblicazioni sul tema e ulteriori titoli non espressamente richiesti, ma comunque appropriati a meglio qualificare il candidato rispetto al profilo richiesto, da evidenziare nel curriculum. Al fine di conformarsi ai principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, l'Amministratore Unico nominerà, dopo la scadenza del presente avviso, un'apposita commissione tecnica composta da personale interno, che si riunirà per valutare le domande pervenute in tempo utile. La Commissione potrà affidare le funzioni di segretario verbalizzante a soggetto estraneo ai componenti della Commissione, previa nomina dell'Amministratore Unico.

All'atto della nomina i membri e il segretario della Commissione dovranno sottoscrivere apposita dichiarazione attestante l'assenza di interessi personali nella procedura, conflitti anche potenziali di interessi o incompatibilità, nonché di condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del Codice penale, ai sensi dell'art. 35 bis del D.lgs. 165/2001 e dalla normativa vigente.

La commissione tecnica provvederà a esaminare tutti i candidati in possesso dei requisiti (generali e specifici) minimi definiti nel presente avviso. La selezione avverrà a seguito di analisi comparativa delle candidature, attraverso la valutazione dei titoli curriculari come sopra specificato e di un successivo colloquio.

La commissione avrà a disposizione un massimo di 50 punti per la valutazione dei titoli curriculari e un massimo di 50 punti per la valutazione del colloquio, finalizzato sia alla verifica delle competenze previste per il profilo professionale da ricoprire, sia alla valutazione di eventuali esperienze professionali pregresse inerenti lo specifico settore di competenza, nonché delle attitudini e delle capacità possedute dal candidato, in relazione a quelle richieste dal ruolo.

Saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno conseguito un punteggio per i titoli curriculari pari ad almeno 35/50.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un documento di riconoscimento valido.

Al termine dei lavori la commissione costituirà l'elenco/graduatoria dei soggetti idonei, per ciascun ruolo, che sarà sottoposto all'approvazione dell'Amministratore Unico. Saranno inseriti nell'elenco/graduatoria i candidati che avranno conseguito un punteggio pari almeno a 35/50 per il colloquio.

L'elenco/graduatoria sarà compilato sommando i punteggi conseguiti dai candidati per la valutazione dei titoli curriculari e per il colloquio. La graduatoria sarà formata in ordine decrescente dal punteggio più alto a quello più basso.

- 11)** Si rende inoltre noto che l'IPLA S.p.A. non è in alcun modo vincolato a procedere alle assunzioni, che non è posta in essere alcuna procedura concorsuale, di gara o trattativa privata, e non vengono definite graduatorie vincolanti, attribuzione di punteggi o altra classificazione di merito vincolante. La presentazione della domanda ha lo scopo esclusivo di costituire manifestazione di disponibilità all'eventuale assunzione.

I candidati collocati in elenco/graduatoria all'esito della valutazione della Commissione tecnica preposta non potranno per tale motivo pretendere e/o rivendicare nei confronti di I.P.L.A. S.p.A. alcun diritto all'assunzione e, tanto meno, rivendicare e/o pretendere dalla azienda risarcimenti, indennizzi, indennità di qualsivoglia genere e/o natura per la mancata assunzione.

L'elenco/graduatoria rimarrà efficace per un termine di 2 anni dalla data di approvazione dello stesso e potrà essere utilizzato da I.P.L.A. S.p.A. anche per il successivo conferimento di incarichi di lavoro autonomo, di collaborazione e/o di prestazione d'opera professionale – purché richiedenti requisiti analoghi a quelli espressi nel presente avviso - senza dover sostenere un nuovo iter di reclutamento e selezione. Resta comunque salva la facoltà di I.P.L.A. S.p.A. di optare, ai fini della copertura dei posti suddetti, per altre forme di reclutamento ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e di contrattazione collettiva.

Nel caso in cui il titolare del primo posto utile in elenco/graduatoria rifiutasse la proposta di assunzione di I.P.L.A. S.p.A, la società procederà con lo scorrimento della graduatoria fino all'individuazione di un aspirante lavoratore disponibile.

Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione pubblica.

La Società, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, potrà procedere all'accertamento di tutti i requisiti richiesti nei confronti dei concorrenti collocati utilmente nell'elenco/graduatoria.

A tale riguardo gli interessati, su richiesta scritta della Società, sono tenuti, a pena di decadenza o, se già assunti in servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti, alla presentazione (anche tramite tempestiva spedizione postale) dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti, nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali in sostituzione delle dichiarazioni temporaneamente sostitutive.

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il CCNL di riferimento.

I.P.L.A. S.p.A. proporrà l'assunzione con apposizione del patto di prova in conformità alla normativa vigente ed alla contrattazione collettiva nazionale di riferimento.

- 12)** La Società ha facoltà di far sottoporre a visita medica di idoneità il candidato utilmente collocato in graduatoria. Detta visita sarà effettuata dal medico (del lavoro e/o comunque competente e/o autorizzato ai sensi di legge e/o di CCNL di riferimento) incaricato dalla Società allo scopo di accertare se il candidato abbia l'idoneità alla mansione oggetto della selezione. Se l'accertamento sanitario dovesse essere negativo o se il candidato non dovesse presentarsi senza giustificato motivo, si darà luogo al provvedimento di decadenza.
- 13)** Il presente procedimento rientra nell'ambito di una procedura di scelta del contraente per la quale verranno trattati dati personali di soggetti che intendono partecipare alla procedura di selezione. I dati oggetto di trattamento rientrano in quelle categorie di dati richiesti dalle vigenti normative in materia di appalti. Si richiede di prendere visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali per i soggetti interessati all'avviso pubblico (**Allegato 2**) e di compilare e allegare alla domanda di partecipazione il modulo di raccolta di consenso dell'interessato (**Allegato 3**).

#### **MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

Gli interessati dovranno far pervenire a I.P.L.A. S.p.A.:

- Il proprio *curriculum vitae*, redatto esclusivamente in formato europeo;
- la domanda sottoscritta (**Allegato 1**);
- una fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- una fotocopia del codice fiscale;



- modulo di raccolta del consenso dell'interessato (**Allegato 3**).

il tutto sottoscritto e inserito in busta chiusa recante, oltre alla indicazione del mittente, la dicitura:

**"CANDIDATURA PER AVVISO PUBBLICO 221202\_0468"**.

Nel caso di consegna mediante PEC la dicitura sopra indicata va riportata nell'oggetto della mail.

Il presente avviso è consultabile sul sito internet dell'I.P.L.A.:

[https://www.ipla.org/index.php?option=com\\_content&view=article&id=349&Itemid=102](https://www.ipla.org/index.php?option=com_content&view=article&id=349&Itemid=102)

e in forma cartacea presso la sede dell'Istituto.

### **NORME TRANSITORIE E FINALI - INFORMAZIONI SULLA PROCEDURA DI SELEZIONE**

I.P.L.A. S.p.A. si riserva di:

- prorogare il termine di scadenza della selezione pubblica;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della Società per giustificati motivi;
- non utilizzare l'elenco/graduatoria che sarà redatta dalla Commissione tecnica all'esito della procedura di selezione nel caso in cui ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzioni di personale a qualsiasi titolo previste;
- non procedere, in tutto e/o in parte, alle assunzioni tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del/i posto/i cui la selezione è preordinata, ovvero qualora ritenga di rinviare le assunzioni in servizio, senza che i candidati collocati in posizione utile in elenco/graduatoria possano rivendicare il diritto all'assunzione, risarcimento del danno, patrimoniale e/o non patrimoniale, indennizzi e/o indennità di qualsivoglia genere e sorta nei confronti di I.P.L.A. S.p.A.;
- comunque ed in ogni caso, non procedere secondo sua insindacabile decisione, in tutto e/o in parte, ad assunzioni, senza che i candidati collocati in posizione utile in graduatoria possano rivendicare il diritto all'assunzione, risarcimento del danno, patrimoniale e/o non patrimoniale, indennizzi e/o indennità di qualsivoglia genere e sorta nei confronti di I.P.L.A. S.p.A.;

La presente selezione è pubblicata sul sito internet istituzionale della Società.

I.P.L.A. S.p.A. si riserva di utilizzare altre forme di divulgazione e/o diffusione del presente avviso di selezione, anche se del caso, tramite pubblicazione su quotidiani a diffusione nazionale e/o locale.

Per ogni informazione i candidati potranno rivolgere richiesta solo per iscritto, inviandola esclusivamente via email al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: [iplaspa@legalmail.it](mailto:iplaspa@legalmail.it),

indicando nell'oggetto "CANDIDATURA PER AVVISO PUBBLICO 221202\_0468 – richiesta informazioni".

Non verranno fornite risposte a richieste di informazioni che dovessero pervenire oltre le ore 12.00 del giorno 19 dicembre 2022.

**Il Direttore Generale f. f.**

*(Luca Rossi)*

firmato in originale